

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Черновский
детский сад

Председатель Витал - М.Ю. Вяткина
21 августа 2025 г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
Черновский детский сад

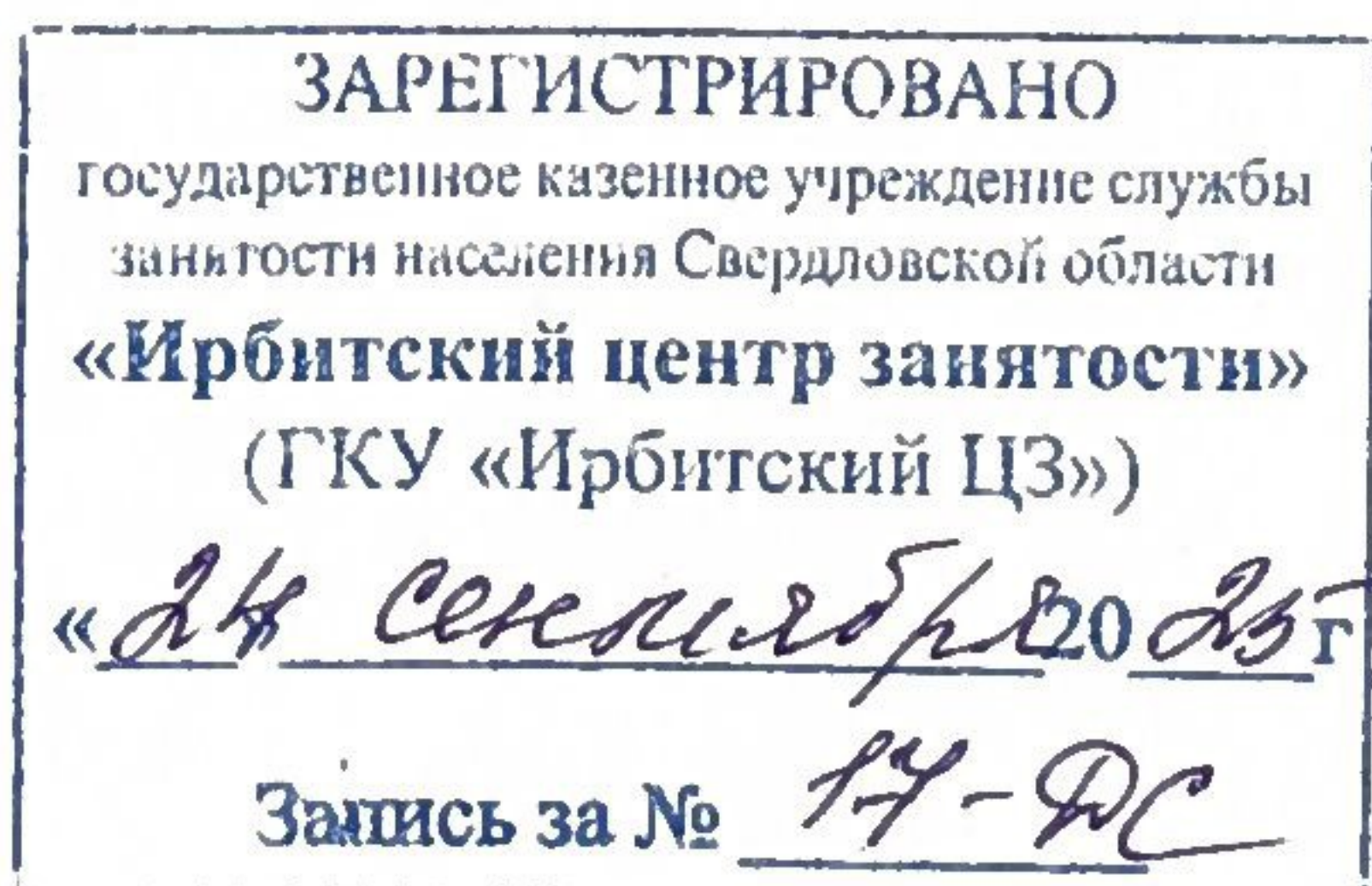
Заведующий В. Зенкова
21 августа 2025 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024–2027 гг.**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Черновский детский сад

Принят на общем собрании работников
МАДОУ Черновский детский сад
Протокол № 6 от 21 августа 2025 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2024-2027 гг.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Черновский детский сад

Основание и содержание изменений

Раздел 1. Общие положения.....стр. 3
Приложение № 1 к коллективному договору на 2024-2027 гг. муниципального
автономного дошкольного образовательного учреждения Черновский детский
сад. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Черновский детский сад».....стр. 3

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2024-2027 гг.**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Черновский детский сад

Основание и содержание изменений

Работодатель МАДОУ Черновский детский сад в лице заведующего Зенковой Елены Васильевны, именуемый далее «Работодатель» и работники учреждения, именуемые далее «работниками», представленные представителем трудового коллектива МАДОУ Черновский детский сад в лице Вяткиной Марии Юрьевны, председателя первичной профсоюзной организации, заключили настоящее Соглашение о ниже следующем:

1. В соответствии с решением общего собрания работников от 21 августа 2025 года (протокол № 6), на основании статей 47 и 48 Федерального закона «Об образовании» от 29.12.2012 N 273-ФЗ внести следующие изменения и дополнения:

1.1. Внести в Коллективный договор на 2024-2027 годы МАДОУ Черновский детский сад следующие изменения:

Пункт 1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Работодатель муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Черновский детский сад в лице его представителя – заведующего Зенковой Елены Васильевны (далее – Работодатель);

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Вяткиной Марии Юрьевны, (далее – первичная профсоюзная организация)».

Приложение № 1 к коллективному договору на 2024-2027 гг. муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Черновский детский сад. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Черновский детский сад:

Пункт 3.3. Помимо вышеуказанных прав, педагогические работники наделяются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, методов и средств обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том

числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Пункт 3.7. Помимо вышеуказанных обязанностей, педагогические работники в соответствии с законодательством об образовании с учетом особенностей определенных трудовым законодательством имеют следующие обязанности:

1) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

1.1) формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям

многонационального народа Российской Федерации;

2) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

4) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, ответственное отношение к профессиональной, добровольческой (волонтерской) деятельности, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

5) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, инвалидами (детьми-инвалидами) в части реализации адаптированных образовательных программ, использования форм, методов и средств обучения и воспитания, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями и центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

9) проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

10) проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

11) соблюдать устав образовательной организации, положение о специализированном структурном образовательном подразделении организации, осуществляющей обучение, правила внутреннего трудового распорядка;

12) исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Федеральным законом».

Пункт 4.5. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается:

– учебная работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом,

– методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно – оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися».

2. Изменения и дополнения в Коллективном договоре на 2024-2027 года МАДОУ Черновский детский сад принятые настоящим Соглашением не

зависят от уведомительной регистрации, вступают в силу с 2025 года и действуют в течение всего срока действия Коллективного договора.

3. Условия Коллективного договора на 2024-2027 годы МАДОУ Черновский детский сад, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 годов МАДОУ Черновский детский сад от 19.12.2024, запись за № 33-КД.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 564584087730748143939943653911817208968094
Владелец: Зенцова Елена Васильевна
Действителен с 07.10.2025 по 07.10.2026

В настоящем документе пронумеровано,
пронумерованной, определено печатью 6 листов
Заведующий МАДОУ Детского сада
П. В. Венкова

